

# Organisation

Le DU PAFE est proposé soit :

- **en globalité** : 12 Unités d'Enseignement (UE) avec passage du diplôme au mois de juillet
- **à la carte** : inscription à partir de 1 UE. Le diplôme pourra être obtenu en plusieurs années suite au passage de 12 UE. Des attestations de compétences seront délivrées pour chaque UE validée.

Dossiers de candidature	Date limite de dépôt des candidatures : 31/05/2016 Recrutement : admission sur dossier Conditions d'accès : Bac+3 ou VAPP*	
Modalités	DU PAFE	DU PAFE à la carte
Durée	246 h (141h cours présentiel et 105h stage)	UE de 6h à 21h au choix Stage 105h
Calendrier	Novembre 2016 à Juillet 2017 Rythme : 3 jours consécutifs par mois Soutenance en Juillet 2017	Novembre 2016 à Juillet 2017 Rythme : sessions de 3h
Tarif **	2961€ (21€/h)	21€/h
Lieu	Grenoble	

\* Validation des acquis personnels et professionnels

\*\* Sous réserve de modifications

# Informations pratiques

## Public concerné

Formation uniquement accessible en formation continue pour :

- les personnes en recherche d'emploi
- les salarié-e-s exerçant dans les domaines de :
  - la formation et l'enseignement
  - l'insertion sociale et professionnelle, l'orientation, le travail social
  - les ressources humaines et la gestion des compétences
  - les collectivités territoriales, organismes publics, fédérations sportives et associations délégataires
  - la lutte contre les discriminations et les violences faites aux femmes

## Contact

### Responsable pédagogique

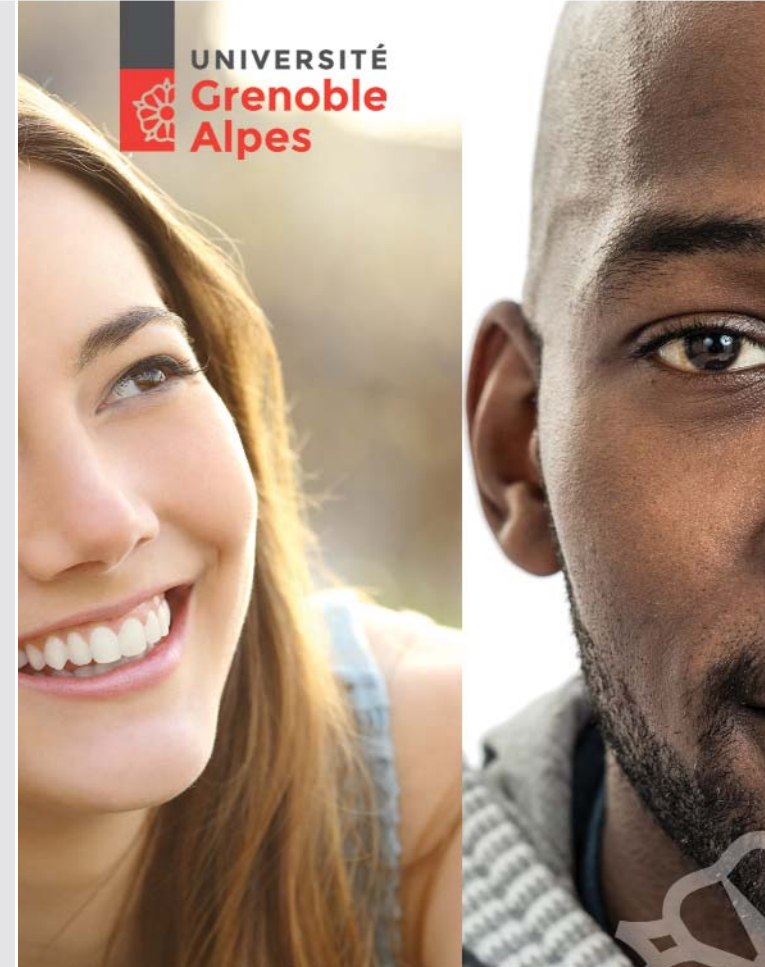
Mireille BAURENS, enseignante-chercheuse  
mireille.baurens@univ-grenoble-alpes.fr

### Responsable adjointe

Sophie LOUARGANT, enseignante-chercheuse  
sophie.louargant@univ-grenoble-alpes.fr

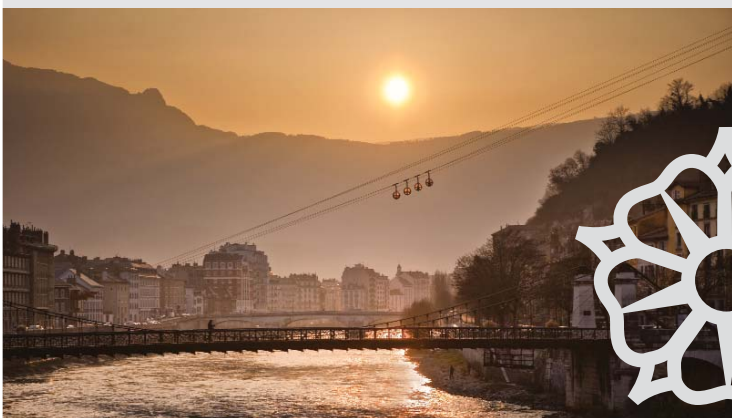
### Renseignements et inscriptions

04 76 82 43 12  
formation.continue@univ-grenoble-alpes.fr



# Diplôme d'Université PAFE

Projets Actions Formation  
ÉGALITÉ femmes-hommes



## Objectifs

### Objectif général de la formation

Donner les outils théoriques et pratiques pour toute personne engagée dans la promotion de l'égalité dans des contextes professionnels multiples.

### Objectifs spécifiques de la formation

- Acquérir un socle de connaissances théoriques et pratiques et de compétences professionnelles liées à l'égalité femmes-hommes
- Articuler connaissances théoriques et pratiques dans le cadre d'un projet professionnel spécifique
- Développer des compétences spécifiques dans la gestion de politiques d'égalité



## Contenu de la formation

### MODULE 1 (60H) : SOCLE DE CULTURE ET DE PRATIQUES POUR L'ÉGALITÉ

- UE1 (6h) Sensibilisation : concepts
- UE2 (6h) Approfondissements : de la théorie à l'opérationnalisation du genre
- UE3 (12h) Construction des identités sexuées : apports sociologiques, philosophiques et psychologiques
- UE4 (12h) D'hier à aujourd'hui : de l'évolution des politiques publiques d'égalité au cadre législatif et institutionnel actuel
- UE5 (12h) Représentation du masculin et du féminin dans les médias, la publicité et la langue
- UE6 (12h) École, éducation, formation : lutte contre les discriminations et déconstruction des stéréotypes

### MODULE 2 (24H) : COMPÉTENCES ÉGALITÉ EN CONTEXTE PROFESSIONNEL

2 UE Au choix parmi :

- UE7 (12h) Politiques urbaines et aménagement du territoire
- UE8 (12h) Encadrement jeunesse : climat scolaire, sports et corps
- UE9 (12h) Management et gestion des ressources humaines

### MODULE 3 (36H) : GESTION DE PROJETS

- UE10 (12h) Réaliser une étude diagnostique sur les inégalités ou pratiques inégalitaires dans différents contextes
- UE11 (12h) Mettre en œuvre des actions et dispositifs transversaux pour favoriser l'égalité
- UE12 (12h) Montage d'un projet égalité en contexte professionnel

### MODULE 4 (21H) : SÉMINAIRES

- UE13 (21h) 7 Séminaires de 3h

### STAGE (105H)

## Compétences visées



- Maîtriser le concept genre et l'opérationnaliser
- Connaître les apports théoriques interdisciplinaires et transversaux liés à l'égalité femmes-hommes
- Connaître les politiques, dispositifs et procédures propres à l'égalité femmes-hommes
- Maîtriser un cadre juridique
- Établir un diagnostic de genre dans les organisations et les territoires
- Concevoir, coordonner des projets d'égalité Femmes-Hommes
- Accompagner le changement avec la dimension d'égalité Femmes-Hommes, de genre dans les organisations
- Mobiliser et animer des réseaux d'acteurs/actrices de l'égalité
- Mettre en place des dispositifs en faveur de l'égalité femmes-hommes
- Inclure la dimension de genre dans la gestion des Ressources Humaines

