

Thème principal traité	Monde professionnel
Résumé	M. PAJOL et Mme DARNAULT passent un entretien d'embauche pour le poste de chef d'atelier.
Durée	3''30

STÉRÉOTYPES

ACTION 01 : Vincent est gêné que ce soit Sophie qui soulève les cartons

Stéréotype : Les hommes sont physiquement plus forts.

ACTION 02 : Sophie se regarde dans le miroir

Stéréotypes : Les femmes sont coquettes

L'INFO EN PLUS :

Selon le **Dr Stéphane Cascua**, médecin du sport, et **Bruno Allard**, professeur de physiologie. Il est vrai que les hommes ont plus de muscles et de force que les femmes. Le changement a lieu à la puberté. Les garçons bénéficient d'une sécrétion hormonale, la testostérone. Les hommes ont environ 10% de muscles en plus que les femmes. La force développée par un muscle est fonction de son volume. Mais si on parle en force spécifique, c'est-à-dire si on rapporte la force que développe un muscle à volume équivalent entre l'homme et la femme, il n'y a en revanche pas de différence au niveau de cette force spécifique entre l'homme et la femme. »

ACTION 03 : Sophie appelle son mari lors de son entretien

Stéréotype : La femme s'occupe des tâches ménagères

INFO EN PLUS :

En moyenne en 2016, les femmes consacrent trois heures trente par jour aux tâches domestiques, contre deux heures pour les hommes. Un écart qui peine à se réduire.

ACTION 04 : La poigne de Vincent lors de la rencontre

Stéréotype : l'homme se doit d'être fort pour asseoir sa virilité

ACTION 05 : Vincent considère que le poste est gagné d'avance parce que sa seule concurrente est une femme

Stéréotype : Les femmes sont moins compétentes que les hommes

L'INFO EN PLUS :

Les femmes sont plus exposées à la précarité. Elles représentent que 15 % des membres exécutifs et 44 % des membres non exécutif dans une entreprise.

ACTION 06 : Vincent : « Oui ou se casser un ongle »

Stéréotype : Les femmes sont frêles

ACTION 07 : Vincent : « Elle a déjà une gamine, et à mon avis elle ne va pas en rester là »

Stéréotypes : Une femme ne peut pas placer à sa carrière avant sa maternité

L'INFO EN PLUS :

Les femmes sont plus exposées à la précarité. Elles représentent que 15 % des membres exécutifs et 44 % des membres non exécutif dans une entreprise.

ACTION 08 : Vincent : « Elle ne pourra jamais les tenir »

Stéréotype : Une femme ne peut pas diriger une équipe d'homme, en plus dans un milieu masculin. Elle n'a pas l'autorité naturelle nécessaire. Si elle est jolie, ils seront tous attirés par elle d'où le « Souk »

L'INFO EN PLUS :

Selon l'enquête de la Havard Business School, l'analyse des données démontre qu'il y a presque aucune différence perceptible dans les comportements des femmes et des hommes. Les femmes avaient le même nombre de contacts que les hommes, passaient autant de temps avec leurs supérieurs et, à poste égal, allouaient leur temps de la même manière.

ACTION 09 : Vincent : « Si moi aussi j'avais mis un rouge à lèvres et des talons

Stéréotypes : Une femme ne peut accéder à un poste de direction que lorsqu'elle plait et non pas pour ses compétences. Si une femme

se maquille pour un entretien c'est pour séduire et non pas juste être présentable.



L'INFO EN PLUS :

Le fait d'être jolie constituerait un nouveau facteur de discrimination à l'embauche, selon une étude de deux chercheurs israéliens, qui révèle que les recruteurs rechigneraient davantage à embaucher une femme au physique avantageux. L'origine de cet écart de traitement se trouverait d'après les chercheurs, d'une part, dans le cliché de la « pimbêche », selon lequel une belle femme ne serait pas capable d'être aussi intelligente qu'une « ordinaire ». De l'autre, la jalousie des recruteuses. En effet, 93 % des responsables Ressources Humaines sont des femmes en Israël, dont la plupart n'ont même pas 30 ans, un facteur qui les pousserait, d'après ces deux chercheurs, à « éviter » le recrutement d'une possible rivale.

ACTION 10 : Antoine : « A compétence égale je la paierai 20% moins cher que vous »

Fait relevé : Un homme est mieux rémunéré qu'une femme.

L'INFO EN PLUS :

Les femmes gagnent 24 % de moins que les hommes par an (salaire annuel moyen). En équivalent temps plein, elles perçoivent 17 % de moins par an. De plus, à poste et expérience équivalents, les femmes touchent 12,8 % de moins que les hommes. En outre, à caractéristiques professionnelles comparables, l'écart salarial s'élèverait à 8 %.